

**MODELLO MOB1/2012 Allegato A**  
Accordo Quadro Regione Puglia/Parti Sociali  
del 22/12/2011

Il CENTRO PER L'IMPIEGO DI \_\_\_\_\_

**VISTI GLI ATTI DI UFFICIO ATTESTA CHE**

Il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Datore di lavoro (RAGIONE SOCIALE DELL'AZIENDA)

.....

CODICE FISCALE DELL'AZIENDA.....

COMUNE.....PR(.....) CAP .....

INDIRIZZO.....

COMUNE STABILIMENTO O UNITA' PRODUTIVA.....

DATA FINE RAPPORTO DI LAVORO.....

DURATA DELL'ULTIMO RAPPORTO DI LAVORO MESI.....

Si è presentato presso questo ufficio il \_\_\_\_\_ per l'accertamento dei requisiti soggettivi d'accesso al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2012. Dalle verifiche condotte dal Centro per l'Impiego sulle informazioni in possesso di questo ufficio alla data odierna risulta che il lavoratore:

1) appartiene alla seguente categoria di beneficiari prevista dall'Accordo Regione Puglia - Parti Sociali del 22/12/2011 (**barrare una categoria**):

**(A)** lavoratori apprendisti licenziati, una volta esaurito l'intervento integrativo a carico degli enti bilaterali previsti dalla contrattazione collettiva, (ove sia stata sottoscritta apposita convenzione con l'Inps) compresi quelli di cui all'art. 12 del d.lgs. n. 276 del 2003 e s.m.i., ovvero in mancanza di esso ai sensi dell'art. 7 *ter* della L. n. 33 del 2009;

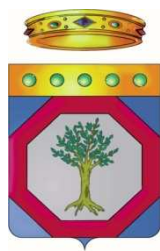
**(B)** lavoratori subordinati ammessi al trattamento di mobilità *ex lege* n. 223/91 o di disoccupazione ordinaria che abbiano esaurito il predetto trattamento nel corso del 2012 e che maturino il requisito pensionistico secondo la vigente normativa nei dodici mesi successivi; ovvero i lavoratori che abbiano già esaurito tutti gli ammortizzatori sociali, ordinari e in deroga, nel corso del 2012;

**(C)** lavoratori subordinati, ivi compresi i lavoratori con contratti a tempo determinato e i lavoratori somministrati, i quali nel corso del 2012 siano stati licenziati o siano cessati dal lavoro e che, all'atto della estinzione del rapporto di lavoro, siano esclusi dal trattamento di mobilità *ex lege* n. 223/91 e dal trattamento di disoccupazione ordinaria.

- 2) il lavoratore è in possesso dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa vigente e risiede nel territorio della Regione Puglia;
- 3) il lavoratore ha maturato presso il datore di lavoro che ha effettuato il licenziamento o la cessazione del rapporto di lavoro un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di cui almeno 6 di lavoro effettivamente prestato (ivi compresi i periodi di sospensione dal lavoro derivanti da ferie, festività, infortuni e maternità) con un rapporto di carattere continuativo, fatta eccezione per i lavoratori somministrati, per i quali l'anzianità aziendale di almeno 12 mesi può derivare dalla somma di più missioni presso utilizzatori diversi, purché nell'ambito di un rapporto alle dipendenze della medesima agenzia di somministrazione;
- 4) il lavoratore ha sottoscritto la dichiarazione di immediata disponibilità ad un percorso di riqualificazione professionale o la disponibilità ad un nuovo lavoro;
- 5) il lavoratore ha sottoscritto il Patto di Attivazione (PAI)

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO  
(TIMBRO E FIRMA)



**MODELLO MOB1/2012 Allegato B**  
Accordo Quadro Regione Puglia/Parti Sociali  
del 22/12/2011

IL/LA SOTTOSCRITTO/A.....

NATO/A IL ..... A.....(.....)

C.F.....

RESIDENTE A.....PROVINCIA(.....) CAP .....

IN VIA/PIAZZA .....

**CHIEDE**  
**la concessione del trattamento di mobilità in deroga come:**

**PROROGA del trattamento di mobilità in deroga scaduto il 31/12/2011**

**PRIMA CONCESSIONE\***

**DICHIARA**

consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. (**Barrare una scelta**)

**( ) (lavoratori di cui ai punti A e C)** è stato interessato nel periodo dal 1.01.2012 al 31.12.2012 da licenziamento (ad eccezione dei licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo) o da cessazione del rapporto di lavoro, ivi incluse le dimissioni per giusta causa; non è beneficiario dei trattamenti di cui all'art. 7 della Legge 223/91 o dell'indennità di disoccupazione ordinaria;

**( ) (lavoratori di cui al punto B)** è prossimo alla pensione maturando il requisito pensionistico come di seguito specificato:

1. lavoratori per i quali, al termine della mobilità ordinaria o della disoccupazione ordinaria, pur avendo maturato i requisiti, anagrafico e contributivo, la decorrenza effettiva della pensione è prevista dopo 12 o 18 mesi dal raggiungimento di tali requisiti per effetto della finestra mobile prevista dalla legge;
2. lavoratori che maturano i requisiti, anagrafico e contributivo, per il diritto alla pensione nei 12 mesi successivi al termine della mobilità ordinaria o della disoccupazione ordinaria.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA DEL LAVORATORE

\* Si intende per PRIMA CONCESSIONE anche l'istanza del lavoratore che abbia esaurito tutti gli ammortizzatori sociali ordinari