



**REGIONE PUGLIA**

**Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione**  
*Servizio politiche per il lavoro*

*Ufficio Politiche attive e Tutela della Sicurezza e qualità delle condizioni di lavoro*

**Regione Puglia**  
*Politiche per il Lavoro*

**AOO 060**  
**02/12/2013 - 0027792**  
Protocollo: Uscita

Alla

PROVINCIA DI BARI  
Servizio Politiche del Lavoro  
Dott. Fernando Guido  
[f.guido@provincia.ba.it](mailto:f.guido@provincia.ba.it)

PROVINCIA BAT  
Settore Politiche del Lavoro,  
Formazione Professionale, Pubblica Istruzione  
Dott.ssa Caterina Navach  
[c.navach@provincia.bt.it](mailto:c.navach@provincia.bt.it)

PROVINCIA DI BRINDISI  
Servizio Politiche Attive  
del Lavoro, Formazione Professionale  
Dott.ssa Alessandra Pannaria  
[alessandra.pannaria@provincia.brindisi.it](mailto:alessandra.pannaria@provincia.brindisi.it)

PROVINCIA DI FOGGIA  
Servizio Politiche per il Lavoro  
Dott. Giuseppe Inserra  
[ginserra@provincia.foggia.it](mailto:ginserra@provincia.foggia.it)

PROVINCIA DI LECCE  
Servizio Formazione e Lavoro  
Dott. Andrea Perulli  
[aperulli@provincia.le.it](mailto:aperulli@provincia.le.it)

PROVINCIA DI TARANTO  
Servizio Agenzia del Lavoro - Cooperazione Sociale -  
Formazione Professionale - Politiche Giovanili, Attività  
Socio Assistenziali  
Dott. Angelo Raffaele Borgia  
[angeloraffaele.borgia@provincia.ta.it](mailto:angeloraffaele.borgia@provincia.ta.it)

**Oggetto: chiarimento limite 24 mesi per la concessione della Cig in deroga.**

Con mail del 11 novembre u.s. la Provincia di Taranto ha richiesto allo scrivente Servizio un chiarimento sulle modalità di calcolo del limite dei 24 mesi per la concessione della Cassa Integrazione in deroga nel caso in cui tale limite temporale sia stato superato con esclusivo riferimento ai propri lavoratori apprendisti per periodi nei quali i lavoratori subordinati della stessa azienda godevano di ammortizzatori ordinari.

A tal proposito si evidenzia quanto segue.

In assenza di una esplicita previsione contenuta nel testo dell'Accordo del 1 febbraio 2013 e s.m., la



## REGIONE PUGLIA

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Servizio Lavoro e Cooperazione

Ufficio Politiche attive e Tutela della Sicurezza e qualità delle condizioni di lavoro

soluzione non può che essere trovata nella ratio dello stesso, volta ad escludere la possibilità che una medesima impresa possa usufruire della CD per periodi superiori ai 24 mesi. Nel caso di specie, tuttavia, appare evidente che l'azienda coinvolta, con riferimento ai propri lavoratori subordinati, non ha mai usufruito degli strumenti in deroga, avendo, al contrario, esaurito tutti gli ammortizzatori ordinari disponibili, così come previsto dall'accordo.

Il ricorso alla deroga per i soli lavoratori apprendisti appare motivato, in quest'ottica, dalla impossibilità di accedere agli strumenti ordinari per questa specifica tipologia contrattuale. Anche in questo caso, dunque, l'azienda avrebbe agito nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo.

Si condivide, pertanto, la valutazione positiva effettuata dagli Uffici Provinciali circa la ammissibilità alla Cassa Integrazione in deroga.

Il dirigente dell'Ufficio

Giuseppe Lella

Il dirigente del Servizio

Luisa Anna Fiore